

VAS
Elektroniskie
sakari



ILGTSPĒJAS PĀRSKATS 2022



Saturs

	<i>lpp</i>
Uzruna	3
Stratēģija, vērtības un būtiskākās politikas	4
2022. gada svarīgākie notikumi un sasniegumi	7
Prioritārie virzieni un ANO ilgtspējīgas attīstības mērķi.....	10
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm	12
Ekonomiskā ietekme un sniegums	15
Inovācijas un attīstība	19
Vide	24
Sociālā atbildība	27
Korporatīvā pārvaldība	37



JĀNIS BĀRDA

VAS Elektroniskie sakari valdes priekšsēdētājs

Ilgspēja - tas ir aicinājums uz visaptverošu domāšanu, ceļvedis uz ilgstošu attiecību veidošanu ar apkārtējo pasauli un atbildība par savām ikdienas izvēlēm. Šis ir VAS "Elektroniskie sakari" (turpmāk VAS ES) pirmais Ilgtspējas pārskats, paužot apņēmību un gatavību turpināt ieviest pozitīvas pārmaiņas mūsu uzņēmumā ilgtspējas virzienā.

Ilgspēju kā jēdzienu esam sākuši izmantot salīdzinoši nesen, taču jau krietni agrāk esam pievērsušies energoefektīvu procesu veicināšanai, resursu optimizācijai un efektivizācijai, atbildībai par cilvēkresursiem,

dažādības vadībai, inovāciju attīstībai un citiem būtiskiem ar ilgtspēju saistītajiem jautājumiem, kas ir palīdzējis mums veidot pozitīvu uzņēmuma tēlu, mazināt darbības riskus, samazināt ietekmi uz vidi un īstenot pārdomātu, datos balstītu pārvaldības procesu. Un, ne mazāk svarīgi ir tas, ka ar savām aktivitātēm veidojam uzņēmumu par pievilcīgu darba devēju izcilākajiem talantiem, kurus motivē pozitīva ietekme uz vidi un nemitīga attīstība.

2022. gads Latvijā un pasaulē atnāca ar nopietniem izaicinājumiem – agresorvalsts Krievijas iebrukums Ukrainā, energoresursu cenu straujais kāpums, ražošanas izmaksu pieaugums, inflācija. Kopējā nestabilā ekonomiskā situācija ietekmēja arī mūs, mudinot vēl rūpīgāk analizēt savu finanšu resursu izmantošanu un izdarīt secinājumus, ka ilgtspējīga attīstība ir vēlamā un pareizā stratēģija, lai nodrošinātu uzņēmuma stabilitāti un tālāku izaugsmi. Krievijas izvērstā karadarbība Ukrainā būtiski aktualizēja jautājumu par elektroniskās informācijas drošību. Tā ietvaros 2022.gadā uzsākām kopīgu darbu ar citām valsts institūcijām par radiofrekvenču spektra plānošanu valsts apdraudējuma gadījumā.

IKT nozare, neskatoties uz visu, aizvien turpināja attīstīties, tādējādi atspoguļojot tehnoloģiju, tajā skatā bezvadu sakaru, nozīmi mūsdienu sabiedrībā. Un mēs, VAS ES – radiofrekvenču spektra un numerācijas pārvaldītājs Latvijā ar lepnumu apzināmies savu lomu un ietekmi, jo gan realizējot valsts deleģētās funkcijas, gan sniedzot komercpakalpojumus, mēs piedalāmies stabilas elektronisko sakaru pakalpojumu tirgus vides uzturēšanā un jaunu elektronisko sakaru tehnoloģiju un pakalpojumu attīstības veicināšanā.

Galvenie faktori, uz kuriem vienmēr balstām savu profesionālo darbību un kas veido un nosaka VAS ES sniegto pakalpojumu kvalitāti, ir mūsdienīga infrastruktūra, attiecības ar klientiem, iekšējo procesu organizēšanas efektivitāte un darbinieki. Tiem pievēršam vislielāko uzmanību.

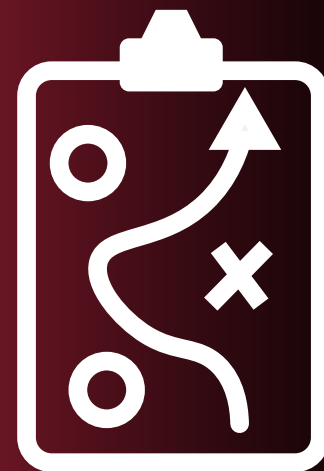
Darbinieki ir mūsu visu laiku svarīgākā vērtība - katrs atsevišķi un visi kopā kā spēcīga un vienota komanda, kas spēj ar pārliecību virzīties uz priekšu, sasniegt kopīgus mērķus, pārvarot izaicinājumus. Ņemot vērā darbinieku kompetences, prasmes un zināšanas, mums ir visas iespējas attīstīt esošos pakalpojumus un radīt jaunus - globālajam tirgum pievilcīgus risinājumus. Tieši tādēļ darbinieki ir mūsu prioritāte un ilgtspējas centieni ir vērsti, lai nodrošinātu tiem pozitīvu, iekļaujošu, drošu un izaugsmei labvēlīgu darba vidi.

Atskatoties kopumā, šis bija dinamiskas attīstības gads ar jaunām pieredzēm, piedaloties gan nacionāla mēroga sadarbības un pētniecības projektos, gan starptautiskos konsultatīvos projektos.

Mūsu mērķis ir veicināt tādu uzņēmuma pieeju resursu pielietošanai, kas būtu vieda - pamatota uz zināšanām, inovācijām un videi draudzīga - tātad ilgtspējīga. Vēlamies ar savu pienesumu veidot spēcīgu un konkurētspējīgu telekomunikāciju nozari, kas spēs risināt digitālās sabiedrības izaicinājumus un veicinās jaunu uzņēmējdarbības modeļu rašanos investīcijām labvēlīgā vidē.

**Lai mums visiem veicas šajā procesā!
Nezaudēsim sakarus – sevišķi savstarpējos!**

STRATĒGIJA, VĒRTĪBAS UN BŪTISKĀKĀS POLITIKAS





STRATĒGIJA, VĒRTĪBAS UN BŪTISKĀKĀS POLITIKAS

VAS ES vispārējais stratēģiskais mērķis:

nodrošināt racionālu un efektīvu radiofrekvenču spektra un numerācijas resursu pārvaldi elektronisko sakaru nozarē, pilnveidot radiofrekvenču pārvaldības mehānismu, nodrošināt nepārtrauktu radiofrekvenču spektra uzraudzību un efektīvu frekvenču resursu plānošanu.


Misija:

nodrošināt valsts ierobežoto resursu (radiofrekvenču spektra un numerācijas) efektīvu pārvaldību un radioiekārtu ierīkošanas tehnisko projektu akceptēšanu, radot priekšnosacījumus elektronisko sakaru tirgus attīstībai atbilstoši sabiedrības un valsts interesēm, kā arī sniegt augstas pievienotās vērtības un kvalitātes komercpakalpojumus.

Vīzija:

nozares eksperts - tehnoloģiski inovatīvs, efektīvi un ar peļņu strādājošs uzņēmums, sociāli atbildīgs ar augstu klientu un darbinieku apmierinātības līmeni, ar darba kultūru, kas orientēta uz pārmaiņu vadību un inovācijām.

Esam izstrādājuši vidēja termiņa darbības stratēģiju (turpmāk – Stratēģija) un noteikuši attīstības prioritātes laika periodam no 2022. gadam līdz 2024. gadam. Lai sekmīgi veiktu pamatdarbības funkcijas un komercdarbību un realizētu izvirzītos stratēģiskos mērķus, **nodrošinām attīstību četros virzienos, ko uzskatām par īpaši nozīmīgiem šajā stratēģijas darbības periodā:**




Infrastrukturā un
tehnisko
resursu
modernizācija



Klienti



Inovācijas



Darbinieki,
efektivitāte un
kvalitāte



STRATĒGIJA, VĒRTĪBAS UN BŪTISKĀKĀS POLITIKAS

VAS ES gadu gaitā izveidotā vērtību sistēma definē uzņēmuma iekšējo kultūru un darbības principus.

Stratēģijā identificētas un izvēlētas tās vērtības, kas vislabāk palīdz mums īstenot uzņēmuma misiju, vīziju un ilgtspējīgu attīstību.

Mērķtiecība

Darīt vairāk nekā no mums sagaida, uzņemties iniciatīvu un patstāvīgi strādāt, ievērojot uzņēmuma un individuālos mērķus.

Atbildība

Uzņemties atbildību un strādāt kopīgiem mērķiem uzņēmuma interesēs. Uzticību panāk ar atbildību.

Profesionalitāte

Nemitīgi pilnveidoties, paaugstināt kvalifikāciju.

Sadarbība

Cienpilni sadarboties gan uzņēmuma iekšienē, gan komunikācijā ar ārpusauli.

Attīstība

Strādāt uzņēmuma attīstībai un personīgajai izaugsmei. Pastāvīgi lūkoties un meklēt jaunus izaicinājumus.

Mūsu korporatīvās pārvaldības un atbildības principus nosaka politikas, kas ir izstrādātas un ieviestas, lai sasniegtu izvirzītos mērķus.

Korporatīvās
pārvaldības
politika

Dividenžu
politika

Korporatīvās
sociālās
atbildības
politika

Risku
pārvaldības
politika

Interesešu
konfliktu un
korupcijas risku
novēršanas
politika

Iekšējā audita
politika

Dažādības,
vienlīdzības un
iekļaušanas
politika

Ētikas
kodekss

2022. GADA SVARĪGĀKIE NOTIKUMI UN SASNIEGUMI





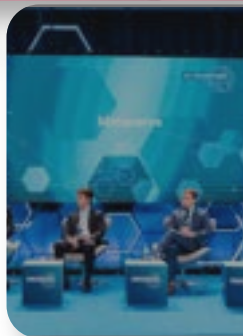
2022. GADA SVARĪGĀKIE NOTIKUMI UN SASNIEGUMI

Īstenota VAS inženieru izstrādātās radiomonitoringa programmatūras SKUDRA funkcionālā attīstība un īstenota programmatūras licenču pārdošana ārpus Latvijas robežām



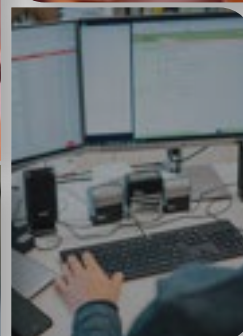
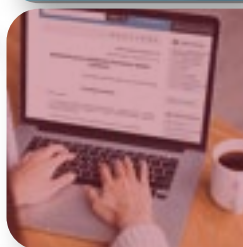
Dalība starptautiskā militāro un drošības uzņēmumu izstādē "Eurostatory" un "Industriju dienas NBS 2022" demonstrējot savas inovācijas – VAS ES inženieru izstrādāto radiomonitoringa programmatūru SKUDRA un mobilo mērlaboratoriju risinājumu Inovomobilis.

Organizēts Eiropas vadošais 5G ekosistēmas forums "5G Techritory", kura ietvaros nozares, zinātnes un ministriju pārstāvji parakstījuši trīs Latvijas tautsaimniecības attīstībai nozīmīgus saprašanās memorandus – Latvijas nacionālās iniciatīvas



Īstenots pētniecības projekts "Radio spektra parametru mērīšana, izmantojot bezpilota lidaparātu"

Nodrošināta dalība Satiksmes ministrijas darba grupā par Eiropas Elektronisko sakaru kodeksa pārņemšanu nacionālajos normatīvajos aktos, izstrādājot jaunu Elektronisko sakaru likumu



Elektronisko sakaru komersantiem Numerācijas datu bāzē nodrošināta pieeja Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijas e-videi

Radīti priekšnosacījumi satelītu operatoru (SpaceX un OneWeb NGSO FSS) satelītu sistēmu lietošanai Latvijā



Turpināta dalība Eiropas Komisijas tehniskās palīdzības un informācijas apmaiņas instrumenta programmā TAIEX



2022. GADA SVARĪGĀKIE NOTIKUMI UN SASNIEGUMI

Īstenota informatīvā kampaņa "Lūdzu, netraucē"



Organizēta Klientu diena un Mediju diena jeb mediju brokastis



Organizēts darbinieku Hakatons "Izrāviens 2.0"



Tiek veidots informatīvi izglītojošs sarunu raidījums interneta vidē "Sakarīgi par sakariem"



Izveidota Talantu vadības sistēma



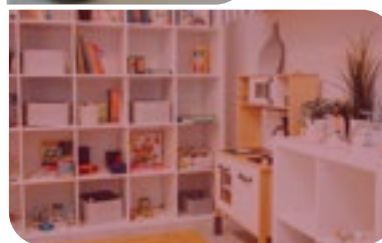
Saņemts Pasaules Dabas fonda Zaļā biroja apliecinājums



Pievienojāmies kustībai "Dažādībā ir spēks"



"Līdzsvara balvas 2021" apbalvošanas ceremonijā saņemta atzinība par bērnistabas izveidi



PRIORITĀRIE VIRZIENI UN ANO ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶI





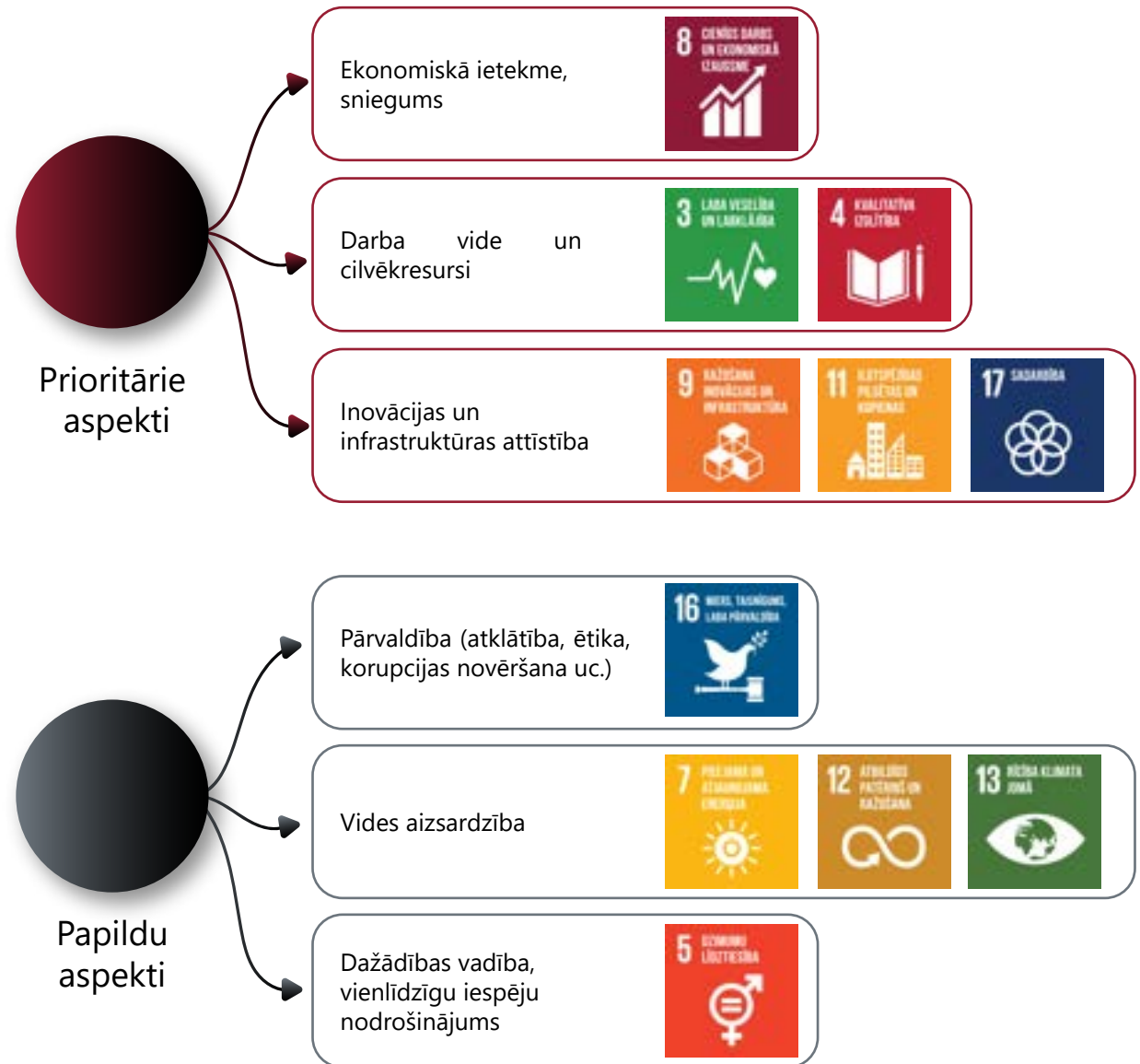
PRIORITĀRIE VIRZIENI UN ANO ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶI



VAS ES ir izvirzījusi trīs prioritāros korporatīvās atbildības un ilgtspējas aspektus, kuriem tiek pievērsta pastiprināta uzmanība stratēģijas un ikdienas darbības ietvaros, un par kuriem tiek ziņots Ilgtspējas pārskatā. Vienlaikus ir noteikti trīs papildus korporatīvās atbildības un ilgtspējas aspekti, kuru sniegunam tiek pievērsta papildus uzmanība un kuri tiek vērtēti un ietverti Ilgtspējas pārskatā.

Vienlaikus ar prioritāro un papildu korporatīvās atbildības un ilgtspējas aspektu noteikšanu identificējam savus primāros un sekundāros ANO ilgtspējīgas attīstības mērķus, kas ir cieši saistīti ar uzņēmuma darbību un stratēģiju. Prioritārajiem ANO ilgtspējīgas attīstības mērķiem stratēģijā ir noteikti apakšmērķi, kas jāsasniedz tās darbības periodā.

Korporatīvās atbildības un ilgtspējas aspekti un to sasaiste ar ANO ilgtspējīgas attīstības mērķiem:



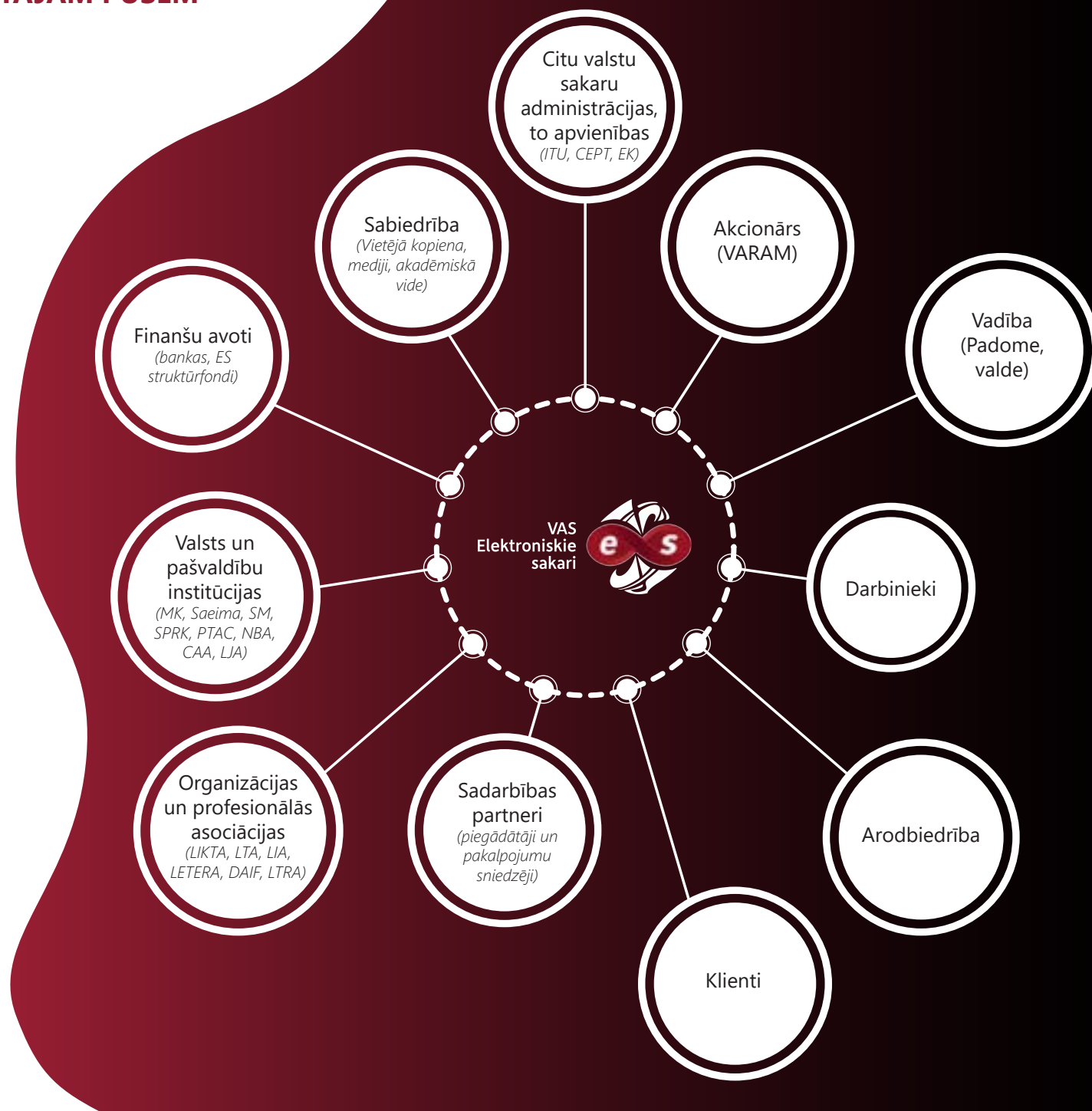
SADARBĪBA AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM





SADARBĪBA AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM

Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm ir VAS ES atbildīgas un ilgtspējīgas darbības būtiska sastāvdaļa. Regulāri veidojam atklātu komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm un iesaistām tās abpusēji nozīmīgu jautājumu risināšanā.





SADARBĪBA AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM

Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm:

Informatīvajā līmenī

informēšana par aktualitātēm, sasniegumiem, pieņemtajiem lēmumiem, plānotajām izmaiņām u.c. būtiskiem notikumiem un norisēm

Sarunu līmenī

kopīgas apspriešanās, gūta atgriezeniskā saite no ieinteresētajām pusēm par uzņēmuma sniegtajiem pakalpojumiem, pieņemtajiem lēmumiem un iespējamām alternatīvām

Iesaistes līmenī

dalība kopīgās aktivitātēs, plānošanas un risinājumu izstrādē; dalība asociācijās un ar nozari saistītās darba

Partnerības līmenī

kopēja lēmumu pieņemšana, procesu plānošana, sadarbība dažādos līmeņos

ieinteresēto pušu iesaistes principi balstās uz šādām pamatvērtībām:

Taisnīgums

ikvienai no ieinteresētajām pusēm ir iespēja iesaistīties un līdzdarboties vienādos līmeņos, vienādos apstākļos.

Atbildība

pret katru iniciatīvu, ieinteresēto pušu iesaistes procesu un sasniegto rezultātu izturamies ar lielu atbildību. Lēmumu pieņemšanas process ir atklāts, ir skaidri definēta un zināma sistēma, kādā ieinteresētā puse var nonākt līdz lēmuma sagatavošanai un iniciatīvas īstenošanai.

Uzticēšanās

tiek radīta labvēlīga vide produktīvai diskusijai un sadarbībai dažādu ieinteresēto pušu starpā pat tad, ja tām ir atšķirīgi uzskati un vērtības. Katras puses viedoklis tiek ņemts vērā, uzklauss, izvērtēts.

EKONOMISKĀ IETEKME UN SNIEGUMS





EKONOMISKĀ IETEKME UN SNIEGUMS

Saskaņā ar VAS ES vidēja termiņa stratēģiju 2022.- 2024. gadam, pārskata periodā tika sasniegti:

Finanšu mērķi:

Finansiālās darbības uzlabojums

4%

Panākts finansiālās darbības uzlabojums, pārskata gadā strādājot ar peļņu 117,3 tūkst. EUR. Salīdzinājumam – 2021. gada kopējā peļņa 99,8 tūkst. EUR, 2020. gada kopējā peļņa 98,9 tūkst. EUR un 2019. gada peļņa 94,1 tūkst. EUR

Komercdarbības ieņēmumi

147%

Veiksmīgi realizēti komercpakalpojumi, kopā gūstot ieņēmumus 1 068,5 tūkst. EUR. Līdz ar to stratēģijā izvirzītais mērķis komercdarbības ieņēmumiem pārskata periodā izpildīts par 147%. Uzņēmumam pārskata gadā izdevies sasniegt neplānoti augstus pārdošanas apjomus, iekšzemes un starptautiskajā tirgū realizējot VAS ES izstrādāto specializēto programmatūru licences

Rentabilitāte

5,7%

Nodrošināta stabila uzņēmuma rentabilitātes rādītāju dinamika - bruto peļņas rentabilitāte (5,7%), realizācijas rentabilitāte (1,4%), aktīvu atdeve (0,5%), pašu kapitāla atdeve (1,2%), pamatkapitāla atdeve (1,3%)

Tirās peļņas pieaugums

12%

Pārskata gads noslēgts finansiāli veiksmīgāk nekā plānots (gada tirā peļņa par 12% lielāka nekā plānots stratēģijā)

Nefinanšu mērķi:

- Izskatīti 100% no pieteiktajiem kaitīgo radiotraucējumu pieteikumiem, visos īpaši steidzamo radiotraucējumu gadījumos reaģēts operatīvi (<4h)
- Apsēkota 1 158 radioiekārtu uzstādīšanas vieta (objekti)
- Iesniegti grozījumi frekvenču plānam, kas apstiprināti Ministru kabinetā un stājās spēkā 2022. gada 21. aprīlī
- Nodrošināta 100% radiofrekvences atļauju piešķirumu pieprasījumu elektronisko formu ieviešana klientu portālā
- Izskatīti 100% no iesniegtajiem radiofrekvences piešķiruma lietošanas atļauju pieprasījumiem. Izskatīti 924 radiofrekvenču atļauju lietošanas pieprasījumi un izsniegtas 7130 atļaujas
- Ieviesta pamatdarbības Biznesa inteliģence
- Kopējais klientu apmierinātības indekss, kas atspoguļo klientu vērtējumu par VAS ES darbību un tās sniegtajiem pakalpojumiem ir 90,40%;
- VAS ES pašapkalpošanās portālā reģistrēti 116 jauni lietotāji
- Pilnveidotas darbinieku digitālās prasmes
- 2022.gada 1. septembrī saņemts Pasaules Dabas fonda (WWF) izsniegts diploms par atbilstību Zaļā biroja kritērijiem
- VAS ES iesaistījusies aktivitātēs sabiedrībā zināmos vides aizsardzības un ilgtspējas attīstības projektos (Zemes stunda, Stirnu buks, Maratons u.c.)
- Sasniegts apmeklētāju skaita pieaugums tīmekļvietnē -38,69%, Facebook - 20,59%; Twitter - 5,58%; Youtube - 182,14%
- VAS ES piedalījās publiskos ar nozari saistītos pasākumos ar mērķi reklamēt pakalpojumus un produktus (Eurosatory, Industrijas dienas NBS 2022 u.c.)
- Eiropas Komisija apstiprināja un nolēma līdzfinansēt četrus pētniecības un attīstības projektus, kuros VAS ES ir projekta partnera statusā
- 5G Techritory forumā kopumā piedalījās 2214 dalībnieki un apmierinātības vērtējums tika sasniegts 92%



EKONOMISKĀ IETEKME UN SNIEGUMS

Komercpakalpojumi

Papildu valsts deleģēto uzdevumu un funkciju nodrošināšanai VAS ES, domājot par inovatīvo aspektu un nozīmīgumu sabiedrības, vides un valsts ekonomiskās ilgtspējas kontekstā, piedāvā komercpakalpojumus, kas balstīti uz jau esošo VAS ES materiāltechnisko resursu, datu bāzu, zināšanu un pieredzes izmantošanu, tādējādi ar savu komercdarbību nodrošinot valstij svarīgo inovatīvo un eksportspējīgo preču un pakalpojumu pieaugumu.

VAS ES komercpakalpojumu grozā šobrīd ir 5 (piecas) komercpakalpojumu grupas:





EKONOMISKĀ IETEKME UN SNIEGUMS



Programmatūra Skudra

Mūsu produkts ar vislielāko eksportpotenciālu ir programmatūra SKUDRA - VAS ES inženieru radīts mūsdienīgs radiofrekvenču spektra monitoringa rīks, kas sastāv no vairākiem savstarpēji loģiski saistītiem moduļiem, kas nodrošina automatizētu frekvenču spektra monitoringa veikšanu. 2020. gadā SKUDRA ieguva vienu no prestižākajām balvām starptautiskā konkursā "Inovāciju kvalitātes balva 2019"- kategorijā "Publisko pakalpojumu inovācija".

Programmatūra ir noderīgs rīks, kas novērtēts arī starptautiskajā vidē civilo un militāro uzdevumu veikšanai. Tam apliecinājumu esam guvuši 2022. gada īstenotajās aktivitātēs, kurās demonstrētas programmatūras spējas, kā piemēram, Eiropas Komisijas izveidotās sadarbības programmas TAIEX projekta "Expert Mission on Frequency Management – Fixed and Mobile Monitoring Stations" ietvaros sadarbībā ar Gruzijas Nacionālā sakaru regulatoru GNCC un vēlāk - ar Moldovas sakaru administrāciju.

2022. gadā, balstoties uz iepriekš paveikto lielu darbu un iestrādnēm, esam noslēguši pirmo starptautisko darījumu ar Moldovas sakaru administrāciju par SKUDRA programmatūras licenču iegādi.

Programmatūra 2022. gadā demonstrēta arī vairākos publiskos, ar nozari saistītos pasākumos - Francijā, Parīzē norisinājās starptautiskā militāro un drošības uzņēmumu izstāde Eurosatory Francijā, Parīzē un NBS Industriju dienās.

Tāpat, 2022. gadā VAS ES ekspertu ilggadēja pieredze radiofrekvenču spektra uzraudzības jomā ļāva izstrādāt speciālas un unikālas mācības "Lapsu medības" jeb radioorientēšanās, kas ļauj ļoti atraktīvā veidā un īsā laikā, izmantojot īstu profesionālu aprīkojumu gūt praktiskās iemaņas par radiosakaru izmantošanu un radioviļņu izplatīšanu.



www.lapsumedibas.lv

Uzņēmuma ilgtspējas biznesa modelis paredz galveno fokusu un uzsvāru likt tieši uz produktiem/pakalpojumiem ar visaugstāko eksporta potenciālu, t.i., SKUDRA, taču nozīmīgs potenciāls ir arī 3. un 4. grupas pakalpojumiem un to attīstībai vietējā tirgū.

INOVĀCIJAS UN ATTĪSTĪBA





INOVĀCIJAS UN ATTĪSTĪBA

Sekmīgai pamatdarbības funkciju un komercdarbības veikšanai un izvirzīto stratēģisko mērķu realizācijai, VAS ES par īpaši nozīmīgiem uzskata infrastruktūras un tehnisko resursu modernizāciju un inovācijas, tā panākot resursu vislietderīgāko izmantošanu un mazinot administratīvos šķēršļus plašā reģionā. Lai VAS ES spētu nodrošināt frekvenču spektra pārvaldības efektivitāti, ņemot vērā sakaru sistēmu vispārējās attīstības tendences un spektra izmantošanas noslodzes pieaugumu, tostarp iepriekšējo un nākamo paaudžu radiosakaru sistēmu elektromagnētiskās saderības nodrošināšanu augstā kvalitātē, ir nepieciešams regulāri pilnveidot esošo materiāli tehnisko bāzi, kā arī izmantot darbā aizvien jaunu, kvalitatīvu, kompetenču nodrošināšanai atbilstošu mēraparāturu un mūsdienīgas metodes.

Esam jau līdz šim pierādījuši sevi kā uz attīstību vērstu uzņēmumu, kas ne tikai efektīvi un kvalitatīvi pilda savas pamatdarbības funkcijas, bet arī rada jaunus produktus un pakalpojumus, ko piedāvāt saviem klientiem. Ņemot vērā VAS ES darbinieku kompetences, prasmes un zināšanas, ir visas iespējas attīstīt esošos pakalpojumus un radīt jaunus, inovatīvus un globālajam tirgum pievilcīgus risinājumus, tāpēc kā viens no VAS ES mērķiem Stratēģijā ir noteikts ilgtspējīgu inovāciju attīstība, balstoties uz moderno tehnoloģiju un globālo zināšanu sintēzi. Lai atbalstītu mērķa sasniegšana ir apstiprināta VAS ES Attīstības un inovāciju koncepcija 2022. – 2024. gadam





Darbinieku hakatons

Kopš 2021. gada VAS ES organizē darbinieku hakatonus, lai nodrošinātu inovāciju radīšanai labvēlīgu vidi, veicinot VAS ES sniegto pakalpojumu jauninājumu un uzlabojumu kopradīšanu. Darbinieku hakatons ir viens no efektīviem veidiem uzņēmuma iekšējo resursu gudrā pielietošanā inovāciju kultūras attīstībai. Hakatons ir arī savstarpējās mācīšanās un socializēšanās iespēja, veicinot iekšējo zināšanu pārnesi un sadarbību. Pateicoties hakatoniem, ir izstrādāti vairāki jauni risinājumi, kā piemēram, radiofrekvenču spektra uzraudzības programmatūra Inovomobilis, kas nodrošina monitoringu kustībā ar foto vizuālās informācijas un atrašanās vietas koordinātu sasaisti.



Kaizen idejas



2022. gadā uzņēmums turpina pielietot LEAN un KAIZEN principus. LEAN sistēmas mērķis ir, izmantojot pēc iespējas mazāk resursu, radīt lielāku vērtību klientam un palielināt savu konkurētspēju. LEAN būtību VAS ES vislabāk definē divi pamatprincipi – nepārtraukta pilnveidošanās un nevajadzīgu darbību (zaudējumu) likvidēšana. VAS ES darbojas KAIZEN ideju tiešsaistes reģistrs, kurā darbinieki var dalīties savām idejām inovācijām labvēlīgas vides radīšanai. 2022.gadā KAIZEN ideju reģistrā tika iesniegtas 111 jaunas idejas. Savukārt pārskata periodā 99 idejas tika ieviestas, tajā skaitā iepriekšējā gadā iesniegtās.



Iesaiste projektos:



2021. gada janvārī tika uzsākts pirmais VAS ES pētījuma projekts "Radio spektra parametru mērīšana, izmantojot bezpilota lidaparātu" sadarbībā ar AS SAF Tehnika un Latvijas Mobilais telefons, kas tika īstenots SIA "LEO PĒTĪJUMU CENTRS". Pētījuma projekts paredzēja izveidot iekārtu, kas veic radio raidītāju parametru mērīšanu un ir pieslēgtināma pie bezpilota lidaparāta, kā arī izstrādāt programmatūru automātiskai lidojuma mērījumu veikšanai un tālākai iegūto datu uzglabāšanai un apstrādei. 2022. gada 28. februārī projekts noslēdzās. Projekta rezultātā tika izstrādāts risinājuma prototips – tehnoloģisks risinājums, kas nodrošinās radio raidītāju parametru mērīšanu, izmantojot mēriekārtu, kas nostiprināta uz bezpilota lidaparāta.

2022. gadā tika apstiprināts projekts "Latvijas Digitālais akselerators (DAoL)", kura īstenošana tika uzsākta 2023.gada janvārī. Projekta mērķi un aktivitātes:

- izstrādāt pilnībā funkcionējošu EDIC;
- atbalstīt vismaz 3500 gala labuma guvējus;
- ieguldīt 6,7 milj. EUR digitālajā transformācijā;
- piesaistīt vismaz 2,4 milj. gala labuma saņēmēju atbalstam no citiem finanšu avotiem.

Nacionāla līmeņa kvantu komunikācijas infrastruktūras sistēmu un tīklu izveide (LATQN)

Mērķis - izveidot nacionālā līmeņa kvantu komunikācijas infrastruktūru (QCI) pamatus, pārbaudīt pielietojuma iespējas un izpētīt kvantu komunikāciju tīkla integrēšanas iespējas esošajos sakaru tīklos.

5G pārklājuma pētījums par transporta koridoriem Latvijā, Igaunijā, Lietuvā (LATEST-5GS)

Mērķis - veikt pētījumu nepieciešamajai 5G izvēršanas infrastruktūrai "Via Baltica" un "Rail Baltica" transporta koridoros Latvijā, Igaunijā un robežā ar Lietuvu.

Viedo tīklu un pakalpojumu starptautiskā un Eiropas sadarbības ekosistēma (SNS ICE)

Mērķis - radīt sadarbības vidi Eiropas un globālajiem dalībniekiem, kas iesaistīti 6G viedtīklu un pakalpojumu nodrošināšanā.

2023. gadā plānojam līdzdarboties vismaz četrus projektu iesniegšanā kā partneris programmā "Horizon Europe 2021-2027". Darbs ar šo programmu ļauj VAS ES iesaistīties starptautiskā līmeņa lielās partnerībās, veicinot zināšanu pārnesi un jaunu inovatīvu risinājumu radīšanu elektronisko sakaru jomā. 2023. gada tematikas ir 5G un 6G tīkli, metapilsētas, udeņraža tehnoloģija sakaru jomā, sabiedriskās veselības un kārtības monitorēšana ar bezpilota lidaparātiem.



Izcilo uzņēmumu Inovāciju iniciatīva

Latvijas izcilo uzņēmumu inovāciju iniciatīva ir kopiena, kurā darbojas valsts un pašvaldību kapitālsabiedrību pārstāvji. Mērķis - stiprināt inovāciju kultūru valsts un privātajos uzņēmumos, lai tādējādi veicinātu Latvijas tautsaimniecības transformāciju, produktivitāti, ilgtspējīgas investīcijas un ieņēmumus no eksporta. Tā palīdzēs veidot Latvijas kā inovatīvas valsts tēlu starptautiskajos tirgos, lai atbalstītu Latvijas uzņēmumu eksportu un piesaistītu Latvijai informācijas un komunikācijas tehnoloģiju talantus.

2022. gada nogalē līdz nākamajam Inovāciju forumam, kas plānots 2023. gada oktobrī, iniciatīvas grupas darbu vada un koordinē VAS ES sadarbībā ar Valsts Kancelejas Pārresoru koordinācijas departamentu.



5G Techritory forums

Reizi gadā VAS ES organizē Eiropas vadošo 5G ekosistēmas forumu "5G Techritory", kura ietvaros sabiedrībai tiek skaidroti būtiski elektronisko sakaru nozares jautājumi. 2022. gadā 5. gadu pēc kārtas VAS ES organizēja forumu, kas norisinājās no 29. līdz 30. novembrim. Forumā piedalījās 2214 dalībnieki, no kuriem 556 apmeklēja forumu klātienē. Forumā ietvaros norisinājās 32 paneldiskusijas un 20 koprades (satelīta) pasākumi.

Forumā ietvaros parakstīti trīs Latvijas tautsaimniecības attīstībai nozīmīgi saprašanās memorandi:

1. Par sadarbību Metapilsētas iniciatīvā;
2. Par sadarbību Latvijas spēju attīstību elektronikas ražošanai nepieciešamo mikroshēmu piegādes ķēdē;
3. Par udeņražā tehnoloģiju attīstības konsorcijs izveidi.



VIDE





2022. gada 1. septembrī VAS ES ieguva Pasaules Dabas Fonda izsniegtu Zaļā biroja apliecinājumu par īstenoto vides pārvaldības sistēmu, lai ilgtermiņā uzlabotu biroja rādītājus vides jomā, samazinātu mūsu kopējo resursu patēriņu un ekoloģiskās pēdas nospiedumu un kopumā veicinātu ilgtspējīgāku uzņēmuma darbību.

Zaļā biroja apliecinājums norāda, ka ieviestā vides pārvaldības sistēma atbilst noteiktiem kritērijiem un VAS ES ir apņēmusies pastāvīgi uzlabot biroja aktivitātes un rīkoties videi draudzīgā un atbildīgā veidā un būt labajam piemēram, ieviešot energoefektīvus un ilgtspējīgus risinājumus.



VIDE

Lai iegūtu Zaļā biroja apliecinājumu, jau kopš 2020. gada tika īstenotas mērķtiecīgas, vides aizsardzību veicinošas aktivitātes:



2021

ēkā, Eksporta ielā 5, Rīgā, sanāksmju telpās un virtuvēs uzstādīti iekštelpu gaisa kvalitātes mērītāji

tiek nodrošināta videi kaitīgo atkritumu apsaimniekošana - bateriju, akumulatoru, elektropreču nodošana bīstamo atkritumu apsaimniekotājiem

veicinātas aktivitātes izlietoto bateriju apjoma samazināšanai - ieviests princips "nepieciešama jauna baterija - atgriez izlietoto", iegādātas lādējamās baterijas un uzlādes ierīces

veikta turpmāk neizmantojamās datortehnikas izsole

2022

ēkā, Eksporta ielā 5, Rīgā - nomainītas apgaismojuma lampas - uzstādītas LED apgaismojuma lampas, uzstādīti dzeramā ūdens filtri un ūdens ņemšanas iekārtas (lietojam krāna ūdeni)

iespēju robežās tiek īstenoti videi draudzīgi jeb "zaļie" iepirkumi.

2023

ēkā, Eksporta ielā 5, Rīgā - uzstādīti ūdens krāni ar gaisa aerāciju, uzstādīti roku ziepju trauki ar putu dozatoru, labierīcībās uzstādīti elektriskie roku žāvētāji; tiek regulēta siltuma padeve ēkā, lai nodrošinātu, ka gaisa temperatūra telpās ziemas periodā ir ne vairāk kā 21 C, naktis temperatūra ir zemāka; tiek nodrošināta atkritumu šķirošana (papīrs, plastmasa, stikls, metāls); uzstādīta velo novietne; izveidota āra darba vieta ēkas pagalmā.

veicot jauna mobilā tālruņa iegādi, darbinieks atgriez iepriekš iegādāto mobilo tālruni, kurš tiek nodots mobilo sakaru operatoram.

iegādāts elektro skrejriteņis, lai samazinātu braucienus ar auto pilsētas centrā.

veikta turpmāk neizmantojamo mēbeļu izsole.

SOCIĀLĀ ATBILDĪBA





Mērķis - Ūdens patēriņa samazinājums par 5%

Izpilde - Tika uzstādīti jauni ūdens maisītājus labierīcībās ar mērķi samazināt ūdens patēriņu. Ūdens patēriņš pret 2021. gadu nav samazinājies, jo ir atsākts arī klātienes darbs birojā. Ēkā nav uzstādīti atsevišķi ūdens skaitītāji labierīcību patēriņa monitoringam, tādejādi nav iespējams precīzi noteikt ūdens patēriņa samazinājumu ar ieviesto jauno risinājumu

Ūdens patēriņš

Enerģijas patēriņš

Mērķis - Izmantot elektroenerģiju, kura saražota no 100% atjaunojamiem enerģijas avotiem

Izpilde - Iepirkuma procedūras ietvaros noslēgts līgums par elektroenerģijas, kura saražota no 100 % atjaunojamiem enerģijas avotiem, iegādi.

2022. gadam noteiktie mērķi

Mērķis - Ieviest atkritumu šķirošanas sistēmu

Izpilde - Ieviesta atkritumu šķirošanas sistēma

Atkritumi un to apsaimniekošana

Zaļie iepirkumi

Mērķis - Iekļaut "zaļā iepirkuma" prasības vismaz trīs iepirkumu procedūrās

Izpilde - Trīs iepirkumu procedūrās iekļautas "zaļā iepirkuma" prasības

Lai Zaļā biroja apliecinājums nebūtu tikai iegūts atzinības raksts, bet dzīvesveids, tiek organizēti dažādi zaļās un ilgtspējīgas domāšanas veicinoši pasākumi un aktivitātes, kurās aicināti piedalīties gan darbinieki, gan arī viņu ģimenes locekļi – dalība Zemes stundā, Lielā talka, veselību veicinošas sporta aktivitātes u.c.

2022. gadā tika īstenots Zaļā biroja mēnesis, kura ietvaros mūsu darbinieki, iesaistot arī savus ģimenes locekļus, tika aicināti piedalīties dažādās vides aizsardzību un ilgtspēju veicinošās aktivitātēs. Par katru paveikto aktivitāti tika piešķirti punkti un noteikts uzvarētājs, kurš saņēma VAS ES Zaļā biroja talismanu – pandu.



Ietekmes uz vidi vērtējums 2022. gadā:

Enerģijas patēriņš

Netiešās enerģijas patēriņš MWh

Elektroenerģija	168.83
Transports	499.01
Apkure	462.29
Kopā:	1148.12

Enerģijas patēriņa intensitāte

Elektroenerģija	0.0397 uz vienu m ²
Transports	5.3657 uz vienu darbinieku
Apkure	0.1088 uz vienu m ²

Galvenie enerģijas avoti

Galvenie enerģijas avoti - %

Elektroenerģija	16
Transports	44
Apkure	40

Ūdens patēriņš

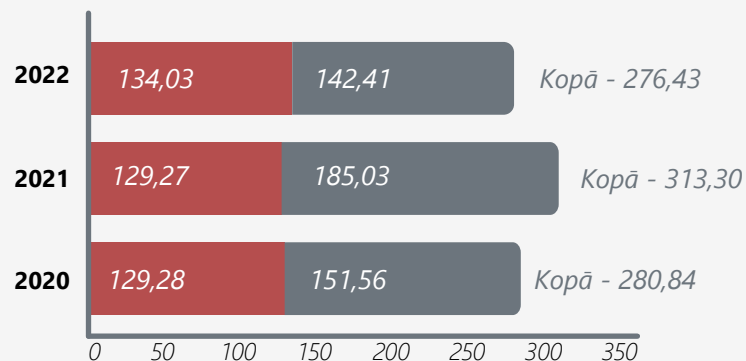
2022. gadā ūdens patēriņš bija 743 m³, no kuriem 709 m³ tika patērēts galvenajā biroja ēkā.

2023. gadā, ņemot vērā energoresursu cenu izmaksu pieaugumu, kā sasniedzamais mērķis tika noteikts elektroenerģijas, siltumenerģijas un degvielas patēriņa samazinājums par 5% salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu. Vienlaikus kā mērķis ir noteikts veikt vismaz 6 uz vides aizsardzību un ilgtspēju vērsta Zaļā biroja aktivitātes.

CO2 emisijas

t/CO₂e

● Scope 1 ● Scope 2





Sadarbība ar klientiem un to apmierinātība

Katru gadu veicam Klientu apmierinātības pētījumu, kas nodrošina nepieciešamo atgriezenisko saiti ar klientiem un sadarbības partneriem. Klienti tiek aicināti sniegt savu vērtējumu par uzņēmuma sniegtajiem pakalpojumiem un to kvalitāti, kopumā par uzņēmuma darbību, kā arī par klientu apkalpošanas procesu un komunikāciju. Pētījuma ietvaros saņemtie priekšlikumi ir būtiski pakalpojumu sniegšanas pilnveidošanai.

2022. gadā kopējā klientu apmierinātība bija 90,40% (no 100%), kas, pamatojoties uz VAS ES aptauju un ikgadējā pētījuma metodiku, ir izcils klientu apmierinātības līmenis.

Balstoties uz saņemtajiem priekšlikumiem un atsauksmēm, tiek plānotas un īstenotas aktivitātes, lai turpinātu pilnveidot uzņēmuma procesus, pakalpojumu kvalitāti, tādējādi paaugstinot klientu apmierinātības līmeni.



Esam ieviesuši tradīciju katru gadu organizēt Klientu dienu, lai informētu klientus par aktualitātēm un stratēģiskajiem plāniem nākotnē, uzņēmuma investētajiem līdzekļiem efektivitātes, infrastruktūras, inovāciju jomās, iepazīstinātu ar nozares aktualitātēm, kā arī, lai savā starpā diskutētu un veicinātu savstarpējo sadarbību. Klienti pasākuma gaitā sniedz atgriezenisko saiti par VAS ES darbību un sasniegtajiem rezultātiem, izsaka konstruktīvus priekšlikumus turpmākās sadarbības uzlabošanai.



Darba vide

VAS ES personāla politika balstās uz šādiem pamatprincipiem:



Profesionalitāte

Mūsu pamatvērtība ir darbinieku profesionalitāte, kas ir būtisks faktors, lai nodrošinātu VAS ES pakalpojumiem augstu kvalitātes standartu. Tāpēc kā prioritāti esam izvirzījuši darbinieku kvalifikācijas uzturēšanu un attīstību.

2022. gadā VAS ES darbinieki ir piedalījušies 90 dažādās profesionālajās mācībās, tostarp 14 VAS ES organizētās mācībās visiem darbiniekiem.

Pamatprincipi tiek nodrošināti ar minimālu un pēctecīgu personāla mainību, sakārtotu darba vidi, daudzveidīgām un sistemātiskām apmācībām, modernu tehnisko nodrošinājumu un kvalitatīviem personīgās aizsardzības līdzekļiem, konkurētspējīgu un nediskriminējošu atalgojumu nozarē, motivācijas sistēmu, kas balstīta uz darbinieku novērtēšanas rezultātiem un pilnveidošanos profesionālajā jomā, un pretimnākošu attieksmi pret sociāli mazaizsargātām sabiedrības grupām darba vietas un vides nodrošināšanai.





Vienlīdzīgu iespēju nodrošināšana

Uzņēmumā nodrošinām vienlīdzīgu, tolerantu un iekļaujošu darba un sadarbības vidi, kur ikviens jūtas pieņemts un var pilnībā īstenot savus profesionālos un sociālos mērķus. Novērtējam katra talantu, profesionālās spējas, prasmes un potenciālu, nodrošinot iespējas sevi pierādīt darba grupās, projektos, inovācijās un citās darbības jomās.

2022. gadā procentuālais sadalījums starp dzimumiem darbinieku starpā:



2022. gadā VAS ES ir izstrādāts un apstiprināts "Dzimumu līdztiesības plāns 2022.–2025. gadam", kura mērķis ir noteikt mērķtiecīgas un integrētas darbības, lai nodrošinātu drošas un vienlīdzīgas iespējas visiem darbiniekiem neatkarīgi no dzimuma un citām iespējamām diskriminācijas pazīmēm, tostarp pastiprinot VAS ES kā darba vietu, kuru raksturo labklājība un iekļaušana un kur ikviens darbinieks var attīstīt savu potenciālu, justies gaidīts, drošs, cienīts, atbalstīts un novērtēts. Plāns nosaka mērķus dzimumu līdztiesības nodrošināšanā 2022.-2025. gadam un šo mērķu sasniegšanai īstenojamus uzdevumus un izpildes termiņus.

2022. gadā piedalījāmies kustībā "Dažādībā ir spēks". Saņēmām novērtējumu 84.85 punktus no 100.

Taisnīgs atalgojums

Lai nodrošinātu darbiniekiem taisnīgu, profesionālai kvalifikācijai un tirgus situācijai atbilstošu, konkurētspējīgu atalgojumu, ik gadu piedalāmies "Figure Baltic Advisory Latvija" veiktajā Latvijas vispārējā atalgojuma pētījumā.

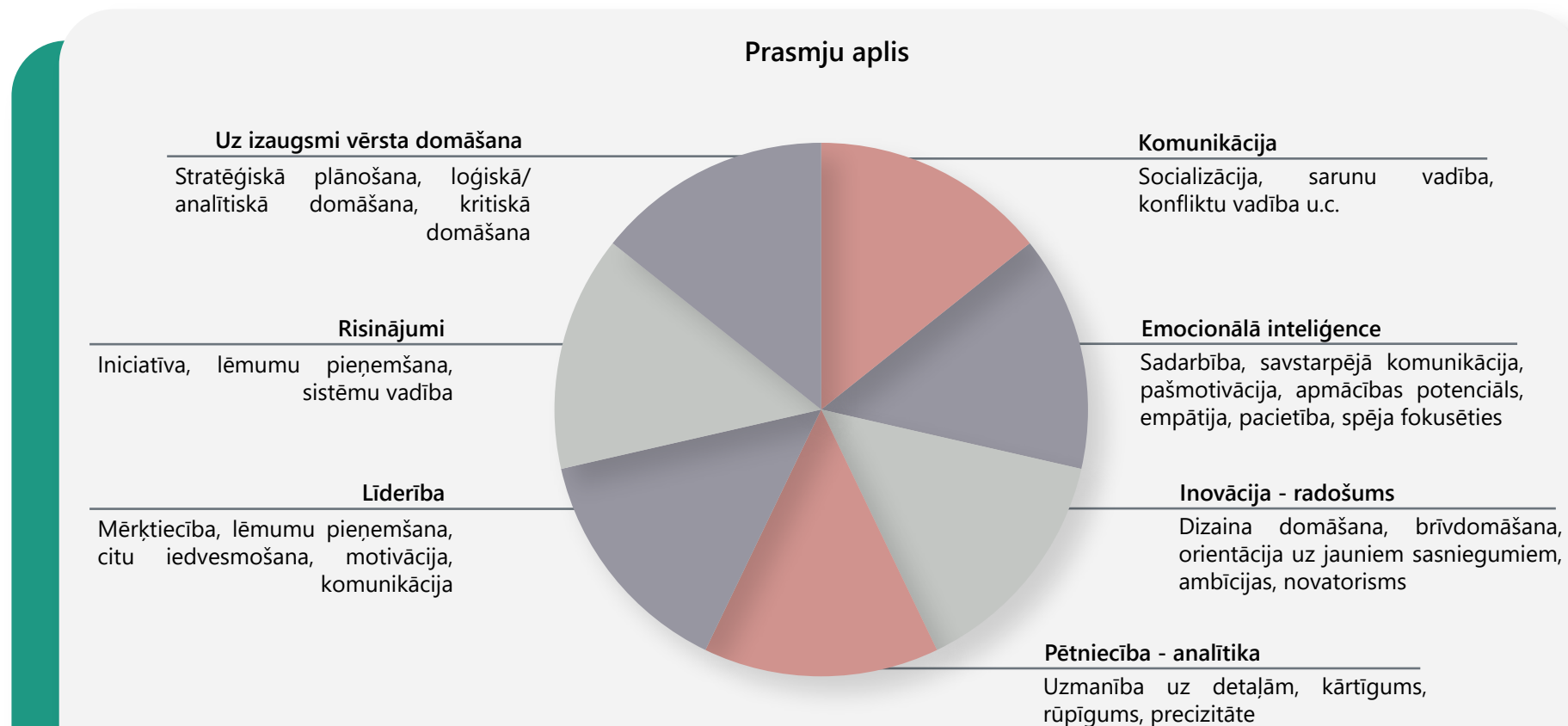
Visi VAS ES amati ir novērtēti pēc vienotas, uzņēmuma vajadzībām izstrādātas amatu vērtēšanas metodikas, nosakot katra amata relatīvo vērtību punktus, izvērtējot katra amata komponentes, pienākumus un atbildību. Atkarībā no iegūto punktu skaita amati tiek ierindoti grupās. Katrai grupai ir noteikts algas diapazons. Tādējādi tiek nodrošināts vienlīdzīgs atalgojums par vienādas nozīmes darbu gan vīriešiem, gan sievietēm, neatkarīgi no vecuma.



Talantu vadība

Talantu vadības sistēmas ietvaros tika pārskatīta darbinieku novērtēšanas sistēma, amatu matricas un izveidots darbinieku prasmju aplis, tajā iekļaujot uzņēmumam nepieciešamākās kompetences.

2022. gadā veikta darbinieku testēšana, lai identificētu darbiniekus, kuriem ir iespējas savas kompetences pierādīt arī citās uzņēmuma darbības jomās vai sarežģītāku darba uzdevumu izpildē. Tā rezultātā izveidota uzņēmuma "Talantu banka". 75,93% no kopējiem personības testu izpildījušiem darbiniekiem papildu tiešajiem darba pienākumiem ir iesaistīti dažādos darba organizācijas formātos (piemēram, darba grupās un projektos).





Darbinieku labbūtība - veselība un drošība

VAS ES rūpējas par savu darbinieku labbūtību. Visiem darbiniekiem pēc pārbaudes laika beigām tiek izsniegta veselības apdrošināšanas polise un tiek apmaksāti redzes koreģēšanas līdzekļi. Darba ergonomikas uzlabošanai ir pieejami dažādi palīglīdzekļi, kā piemēram, paceļami darba galdi, ergonomiski darba krēsli, kāju paliktņi, dokumentu statīvi, ergonomiskas datora peles. Uzņēmuma telpās un Intranet vietnē ir izvietoti padomi drošai darba organizēšanai.

2022. gadā VAS ES darba vides faktoru rezultātā nav noticis neviens nelaimes gadījums darbā. 2023. gada rudenī plānots parakstīt Misijas Nulle hartu, kas ir brīvprātīga apņemšanās ieviest un ievērot uzņēmējdarbības principus, kuru centrā ir cilvēks, tā veselība un drošība.



Katru gadu uzņēmums organizē darbinieku saliedēšanās pasākumus, kā piemēram, sporta spēles, ziemassvētku balli, dažādu struktūrvienību saliedēšanās pasākumus, ar mērķi veicināt VAS ES darbinieku komandas garu un labbūtību.



VAS ES mudina savus darbiniekus būt sportiskiem un piedalīties "Stirnu bukā" un Rimi Rīgas maratonā. Dalības maksa tiek segta no uzņēmuma budžeta. Lai veicinātu veselīgu dzīvesveidu, Darba Koplīgumā paredzēta papildus brīvdiena tiem darbiniekiem, kuri nesmēķē.



Uzņēmuma telpās ir izveidota bērnistaba, kas darbiniekiem, kuriem ir bērni vecumā līdz 18 gadu vecumam, nodrošina iespēju sabalansēt darba un privāto dzīvi, uzlabo emocionālo labsajūtu un nodrošina iekļaujošu darba vidi.

Par šo iniciatīvu Latvijas Darba devēju konfederācijas organizētajā "LĪDZSVARA BALVAS 2021" apbalvošanas ceremonijā, kas norisinājās 2022. gada 4. februārī, saņēmām atzinību.



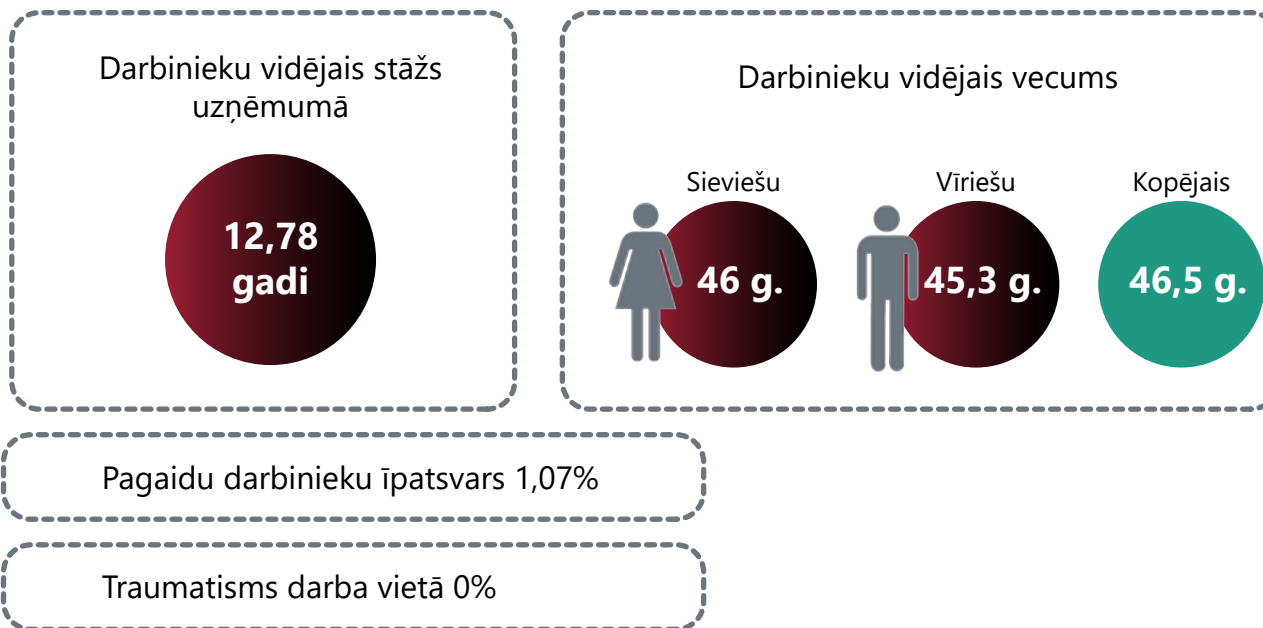
Darbinieku apmierinātība

Darbinieku apmierinātība, lojalitāte un lepnums par VAS ES kā darba devēju ir indikatori, kas parāda, vai uzņēmuma atbildības izpratne un izpausmes sasniedz darbiniekus. Tāpēc katru gadu tiek veikts darbinieku apmierinātības pētījums, kurā darbinieki sniedz savu vērtējumu par darba vidi, vadību, uzņēmumu kopumā. Darbinieki tiek lūgti izteikt savu viedokli arī par uzņēmuma sasniegumiem un turpmākajiem mērķiem. 2022. gada pētījumā iesaistījās 76% no darbiniekiem.

Darbinieku kopējā apmierinātība ir 83,78%.

Pētījuma ietvaros darbinieki aicināti 5 baļļu skalā novērtēt, vai lepojas ar to, ka strādā šajā uzņēmumā. Vidējais vērtējums 2022. gadā bija 4,66.

2022. gadā vidējā darbinieku nodarbinātība bija 91,5 darbinieki. Darbinieku mainība 6,59%. No tiem augstākā līmeņa vadība 0%, vidējā līmeņa vadība 0%, darbinieki 100%.



VAS ES ir izveidota Arodorganizācija, kas ir Latvijas Valsts iestāžu, pašvaldību, uzņēmumu un finanšu darbinieku arodbiedrības sastāvā. Par arodorganizācijas biedru var kļūt jebkurš uzņēmuma darbinieks.



Sabiedrība

Izglītība un informēšana:



- Lai mazinātu negatīvo ietekmi, pēc nepieciešamības īstenojam dažādas informatīvās kampaņas, kas vērstas uz konkrētu auditoriju. Piemēram, viena no VAS ES deleģētajām funkcijām ir iekārtu atbilstības novērtēšana. Šajā jomā jau preventīvi īstenojam kampaņu "Lūdzu, netraucē!", lai informētu sabiedrību par nepieciešamību pārliecināties par radioiekārtu atbilstību pirms to iegādes.
- Veikts VAS ES atpazīstamības pētījums, kura ietvaros apkopota informācija par esošo zīmola pozīciju, kā arī sabiedrības informētību, izpratni un viedokli par uzņēmuma darbību un attieksmi pret atsevišķām uzņēmuma līdzšinējām īstenojamajām aktivitātēm komunikācijas jomā
- Katru gadu VAS ES norisinās Ēnu diena

Atbalsta aktivitātes:

- Sākoties karam Ukrainā, VAS ES darbinieki atsaucās aicinājumam ziedot praktiskas lietas sociālās iniciatīvas centram "Common Ground"
- Darbinieku un sadarbības partneru Ziemassvētku dāvanām izvēlējamies iegādāties kafiju, un no katras nopirktās paciņas uzņēmums Andrito ziedoja €0.50 biedrībai
- Darbinieki piedalījās DOD PIECI akcijā, saziņojot finanšu līdzekļus akcijas izvirzītajam mērķim



KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA





Pārvaldības struktūra

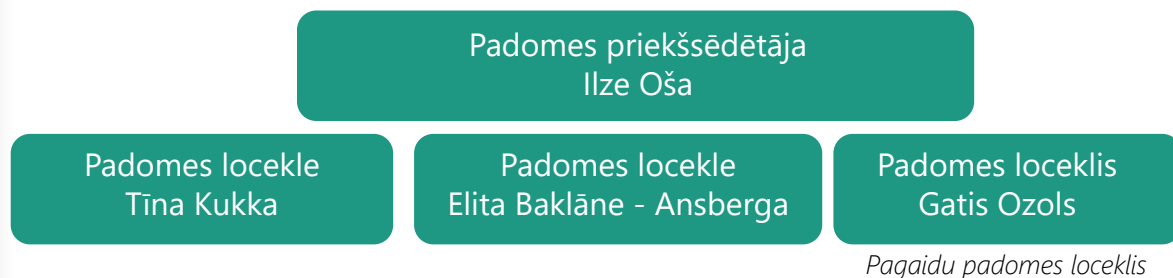
VAS ES pārvaldes institucionālo sistēmu veido akcionārs, akcionāru sapulce, padome un valde.

VAS ES darbības forma ir valsts akciju sabiedrība, kas darbojas saskaņā ar statūtiem. VAS ES 100% kapitāla daļu pieder valstij un to turētājs ir Latvijas Republikas Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrija.

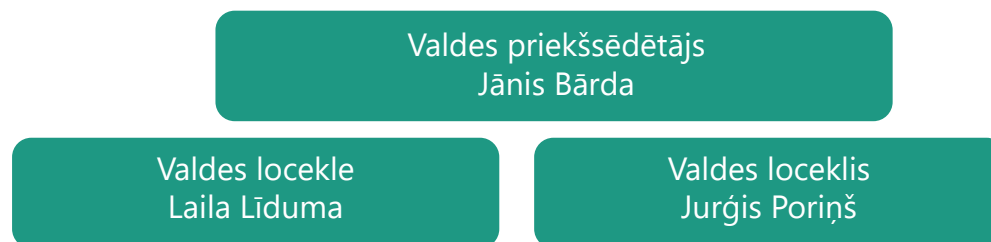
Akcionāra kompetencē ir pieņemt lēmumus par līdzdalības iegūšanu, turpināšanu un izbeigšanu sabiedrībā. Akcionāra intereses VAS ES akcionāru sapulcē pārstāv Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas valsts sekretārs. Akcionāru sapulces kompetencē ir pieņemt lēmumus, kas saistīti ar visbūtiskākajiem sabiedrības darbības jautājumiem.

Akcionāru sapulce atturas no aktīvas līdzdalības VAS ES ikdienas darbībā, ko nodrošina valde, ciktāl tas ir nepieciešams un iespējams, lai efektīvi un līdzsvaroti organizētu pārvaldes struktūru savstarpējo sadarbību. Akcionāru sapulce respektē padomes un valdes kompetenci un pēc iespējas neiejaucas to pilnvarās. Atbilstoši normatīvo aktu prasībām un labai korporatīvās pārvaldības praksei.

Atbilstoši normatīvo aktu prasībām un labai korporatīvās pārvaldības praksei VAS ES valdes un padomes funkcijas ir nodalītas. Padome ir sabiedrības pārraudzības institūcija, kas pārstāv akcionāru intereses sapulču starplaikā un pārrauga valdes darbību. Padome darbojas atbilstoši apstiprinātajam Padomes nolikumam. Padomes sastāvā ir četri padomes locekļi, no kuriem 1 ir vīrietis un 3 ir sievietes. Lai padomes lēmumi tiktu pieņemti objektīvi un profesionāli, puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi. Šobrīd padomē ir viens neatkarīgais padomes loceklis.



Valde ir sabiedrības izpildinstitūcija, kura vada un pārstāv sabiedrību kopīgi. Valde darbojas atbilstoši apstiprinātajam Valdes nolikumam. Valde vada VAS ES ikdienas darbību un pieņem visus lēmumus, kas nav padomes, akcionāra vai akcionāru sapulces ekskluzīvā kompetencē. Valdes sastāvā ir trīs padomes sēdē iecelti valdes locekļi, no kuriem 2 ir vīrieši un 1 ir sieviete.





Vadības novērtējums

Atbilstoši Padomes nolikumam padome ik gadu veic padomes darba pašnovērtējumu par iepriekšējo pārskata gadu.

Padome nosaka katra valdes locekļa sasniedzamos mērķus konkrētam periodam. Katrā gadā sasniedzamie finanšu un nefinanšu mērķi ir noteikti VAS ES stratēģijā, papildus padome var noteikt citus valdes locekļiem izvirzāmos mērķus. Pārskata perioda beigās padome veic valdes locekļu darbības rezultātu novērtējumu, ievērojot Koordinācijas institūcijās vadlīnijās "Vadlīnijas valdes un padomes locekļu darbības rezultātu izvērtēšanai" noteiktās prasības un principus.

Valdes locekļu novērtējums balstās uz dažādiem kritērijiem, kas ietver VAS ES darbības rezultātus pārskata gadā, VAS ES stratēģijas izpildi un darbības rezultātus saskaņā ar definētajiem finanšu un nefinanšu mērķiem un valdes locekļu darbības rezultātus pārskata gadā. Novērtējums tiek ņemts vērā, lai lemtu par prēmiju piešķiršanu valdes locekļiem.

Iekšējā kontroles sistēma, risku vadība un iekšējais audits

Lai savlaicīgi identificētu un pārvaldītu būtiskākos VAS ES darbību negatīvi ietekmējošos faktoros, nodrošinot stratēģisko mērķu sasniegšanu un veiksmīgu attīstību, vienlaikus samazinot potenciālos zaudējumus un reputācijas kaitējumu, VAS ES apstiprināta Risku pārvaldības politika, kas nosaka vienotus risku pārvaldības pamatprincipus, procesa soļus un procesā iesaistīto darbinieku pienākumu un atbildību sadalījumu. Risku pārvaldības politikas īstenošanu atbilstoši savai kompetencei pārrauga VAS ES padome, valde un Risku vadības komiteja. VAS ES katrai savas darbības jomai ir izvērtējusi riskus, to iestāšanās varbūtību un paredzamo ietekmi uz uzņēmuma darbību un noteikusi atbilstošus riska kontroles vai mazināšanas pasākumus, kā arī noteikusi par riskiem atbildīgos darbiniekus. Minētā informācija, balstoties uz riska būtiskumu, tiek regulāri pārvērtēta un atjaunota.

Risku pārvaldnieks koordinē risku pārvaldības procesu un reizi ceturksnī sniedz ziņojumus VAS ES valdei un padomei par izmaiņām darbības risku novērtējumā un par risku pārvaldības sistēmu kopumā.

Pilnveidojot VAS ES iekšējo kontroles sistēmu, pārskata periodā VAS ES padomē tika apstiprināta iekšējā audita politika, nodalot iekšējā audita funkciju uzņēmumā un nosakot to funkcionālo pakļautību padomei. Līdz ar to atbilstoši labākās korporatīvās pārvaldības praksei ir ieviests trīs kontroles līniju modelis.



KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA

Personas datu aizsardzība

VAS ES darbība tiek organizēta tā, lai tiktu nodrošināta klasificētas informācijas un personas datu nesankcionēta izpaušana. Veicot personas datu apstrādi, VAS ES nodrošina Latvijas Republikas normatīvo aktu, Eiropas Parlamenta un Padomes regulas (ES) 2016/679 par fizisko personu datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti, ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula) prasības personas datu apstrādes jomā. VAS ES ir nodrošināta iekšējo normatīvo aktu personas datu apstrādes jomā izstrādi (Fiziskas personas datu apstrādes noteikumi, Rīkojums par ierobežotas pieejamības informācijas aizsardzību) un regulāra aktualizēšana, kā arī darbinieku apmācība par personas datu un klasificētas informācijas apstrādes jautājumiem. Kā rezultātā VAS ES darbībā nav konstatēti incidenti, kas būtu saistīti ar nesankcionētu klasificētas informācijas un personas datu izpaušanu.

Interesešu konfliktu un korupcijas risku novēršana

VAS ES ir izstrādāta un apstiprināta Interesešu konfliktu un korupcijas risku novēršanas politika, kas nosaka vienotus interesešu konfliktu un korupcijas risku novēršanas pamatprincipus, definē interesešu konfliktu un korupcijas risku sistēmas pārvaldību, lai mazinātu un nepieļautu ārējo normatīvo aktu noteikto normu pārkāpumus un koruptīvas darbības. VAS ES nodrošina pasākumus interesešu konflikta un korupcijas risku novēršanai: ir izstrādāts un īstenots Pretkorupcijas pasākumu plāns, kā arī izveidota iekšējā kontroles sistēma interesešu konfliktu un korupcijas risku novēršanai.

Ētiska uzvedība

VAS ES ir izstrādāts un apstiprināts Ētikas kodekss, kurā iekļauti ētikas pamatprincipi un darbinieku tiesības, pienākumi un atbildība. Ētikas kodeksa mērķis ir noteikt un nostiprināt profesionālās ētikas normas, lai uzlabotu darba kultūru un vairotu sabiedrības uzticību VAS ES. Visu darbinieku pienākums savā darbībā ir ievērot ētikas kodeksā noteiktos pamatprincipus.



KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA

Informācijas atklātība

VAS ES atklāj informāciju par pārvaldību, stratēģiju, darbības virzieniem un publicē finanšu pārskatus, kā arī citu informāciju atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumam. VAS ES savā tīmekļa vietnē publisko informāciju atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajam, nodrošinot, ka publicētā informācija ir savlaicīga.

Šis ir pirmais VAS ES sagatavotais Ilgtspējas ziņojums par vides, sociālās atbildības un korporatīvās pārvaldības principu īstenošanu. Ziņojumā iekļauta par pārskata periodu no 2022. gada 1. janvārim līdz 2022. gada 31. decembrim. Šajā ziņojumā iekļauto informāciju nav apstiprinājis neatkarīgs revidents.





VAS
Elektroniskie
sakari

